



我们在行动

德莎可持续发展目标

2022可持续发展报告



突破自我

更多利用

太阳能

追本溯源更多

可持续的原材料

序言



德莎首席执行官
Norman Goldberg 博士
关于可持续发展

尊敬的读者，

超过125年以来，德莎一直致力于通过创新的粘合剂解决方案，以可持续的方式改善客户的运营、产品和生活。在2022年，我们将可持续发展战略放到了更重要的位置，并且提出了五个志向远大的行动方向。德莎始终将可持续发展作为首要任务，我们正在使用比计划中更快、更紧迫的方式开展关键业务转型。我们将用我们的专业知识和热情来开发更具可持续性的粘接解决方案和产品。

我们的目标是加快节能减排的步伐，提高产品和包装的可持续性，并确保原材料的来源可靠。我们已经开始广泛优化工厂的生产工艺，并计划在2030年实现气候中和生产。未来几年，我们将投入数百万欧元改进研究项目、相关知识储备、可持续材料、环保材料和生产设备。我们从2006年开始便加入“1.5°C温控目标”，在此再次强调我们对联合国全球契约十项原则和联合国可持续发展目标的承诺，这是我们多年来一直追求的目标。而今天，我们将会为此做出更大的贡献。去年，我们成功削减了能源相关二氧化碳排放。与2018年相比，我们成功将能源相关的二氧化碳排放量（范围1和范围2）根据基于市场方法减少了27%。

所有德莎员工都在为此而努力——在德国、美国和中国研发中心的专家们正以不同的方式、创造性地从全新的角度进行思考。我们的客户每天都在提供与他们未来发展方向相关的重要信息，以及德莎能够在他们实现可持续发展目标的路上给予什么样帮助。客户也会经常与我们分享并邀请德莎参与他们的可持续发展计划。

作为一家化工企业，对多元化视角以及科学解决方案的追求深刻影响着我们的每一个决策。德莎在全球范围内拥有六百多名科学家、工程师和产品开发人员，他们拥有开发创新、可持续产品和工艺的专业知识。我们致力于技术创新，因为我们的目标不仅仅是减少对环境的影响，还在于实现德莎的可持续增长。

我想请大家关注今年的报告中几个有意思的亮点：

关注原料：我们在市场上推出了新的生物基包装胶带，这种胶带可以与纸箱一起回收处理。当然，我们也在研究如何使用回收材料并在努力寻找循环经济机会。

负责任的采购：截至今年，德莎过半的原材料供应商都获得了可持续发展评级。我们还审核了2022年所有的天然橡胶供应链。

智慧之家：在我们的三大客户解决方案中心之一苏州，我们已经在新新能源汽车领域取得了长足进步，未来还将与客户一起寻找更多可持续解决方案。

光伏利用：在未来几周内，我们位于德国北部的公司总部屋顶将安装760平方米的光伏设备，在中国、德国和美国安装更多光伏设备的计划也已经被提上日程。

社会责任一直是德莎文化的一部分。我们为来自乌克兰的儿童及其家庭捐款20万欧元以提供避难所和娱乐室。截至2022年底，德莎共捐赠了380万欧元用于应对新冠疫情危机和其他突发事件。

我们的行动在这新冠疫情危机来袭、战争爆发、原材料和能源短缺以及通货膨胀加剧的一年里给社会提供了不少帮助。这就是为什么我们一如既往的热爱可持续发展，并致力于给出更多更具创造性的解决方案。

我们衷心的希望你能够阅读这份内容丰富、鼓舞人心的报告！

目录

创造一个可持续的未来是我们最重要的目标。在这份报告中,您将了解更多为了实现这一目标我们正在做的事情,以及那些给予我们动力的核心项目。

碳减排



第6-9页

哪里有更多利用太阳能的机会?看看我们总部光伏项目的幕后故事

第10-11页

突破自我!请看我们是如何将物流提升到一个新的水平上的。

负责任的采购



第14-17页

对“负责任的采购”项目主管 Jane Chen 的采访

关注原材料



第20-21页

并非所有再生塑料都是一样的。当我们采购用于包装的回收原料时,会公开相关供应链信息

第22-23页

关注原料,致力未来。寻找更可持续性的原料。

推动循环经济



第26-27页

独到的见解珍贵如金!一项团队倡议引入了闭环的循环经济。

与客户共赢



第30-33页

智慧之家。来自德莎苏州客户解决方案中心的智能解决方案。

员工与社区



第36-37页

可持续发展就在身边:为员工举办的德莎可持续发展周。

第38-39页

及时雨:德莎的社会责任

主要数据



第42-43页

德莎全球各工厂的亮点

第44-45页

精彩细节:我们的许多粘合剂解决方案都应用在您最意想不到的地方

附录

第48-52页

环境

第53-57页

社会

第58-61页

公司治理

第62-63页

可持续发展目标指数

导航



在我们的网站上了解更多信息



了解有关此主题的更多信息...

我们在行动



碳减排

我们承诺，德莎将积极应对全球气候危机，并加速改革。我们会严格监督上下游加工工艺以及自身产品以减少温室气体排放。可再生能源是我们承诺的关键支柱。自2020年以来，我们采购的电力100%来自可再生能源。除了减少化石能源消耗外，提高能源利用效率也发挥着重要作用。为了实现这一目标，我们正在实施有效的资源节约和节能减排技术。

我们的2030年主要可持续发展目标

- 与2018年相比实现气候中和生产（范围1和2）
- 与2018年相比德莎间接供应链排放量将至少减少20%（范围3）



如何为我们的光伏设备 找到更多铺设空间？

在位于诺德施泰特的总部，光伏项目正在迈向一个新的阶段。
请阅读在屋顶上发生的幕后故事：



“有光的地方，就会有阴影”。在德国北部使用太阳能发电的确会带来一些挑战。汉堡的年平均日照时长仅有2252小时，在德国并不算是阳光最充足的地区。位于诺德施泰特的德莎园区屋顶上，离地32米的700个光伏模块必须要被牢牢的固定住，这样它们才不会被一阵大风刮跑。从2023年夏季开始，这些光伏模块将投入使用，为我们供应电力。

正如一句德国谚语所说：“一鸟在手，胜于双鸟在林”，正如我们屋顶的太阳能板，虽然德莎屋顶的总面积很大，但建筑物上已经有许多其他结构，通风系统和其他设备都已经占据了很大的空间。

阳光下，诺德施泰特总部的屋顶
安装了700个太阳能发电模块



自2021年以来，太阳能技术已在苏州工厂投入使用。

但最终我们还是在德莎技术和产品开发中心的上方找到了1400平方米的空间，这里阳光充足，非常适合安装太阳能电池板。

对于德莎来说，我们非常重视自己生产的每一度电。在中国苏州的工厂，太阳能发电系统已经投入使用，在亚洲、欧洲和北美的其余工厂，我们正在安装或已经准备安装太阳能发电系统。从2021年起，我们就开始规划位于汉堡城外的德莎总部的太阳能项目。为了防止台风期间太阳能板被吹走，专家们采用了一些新的方法：Tilo Tonn（建筑技术管理负责人）介绍说：“建筑物边缘的风力太大了，因此我们需要用额外的重量来固定模块。此外，屋顶被绿色植物覆盖，所以无法使用传统的方法从下方固定它们。为此，我们咨询了专业的结构工程师，最终制定了解决方案”。



我们的成就：

回顾过去：一年多以来，位于中国苏州的德莎工厂一直在全方位、多角度的致力于减少环境足迹。

2021年，我们的工厂安装了光伏系统。在7000平方米的屋顶上分布着2000块太阳能电池板，与传统发电方式相比，每年可减少排放约610吨二氧化碳。

每年 230,000 千瓦时电

我们总部的光伏系统每年发电量。这足以支持技术中心通风系统的正常运转。



在可持续发展的大背景下，手中之鸟代表着降低能耗并减少使用化石燃料。虽然德莎总部顶部光伏发电系统提供的电力仅占园区当前能源消耗总量的3%，但是每年发出的230,000 千瓦时电依旧弥足珍贵。能源经理 Thomas Erfurth表示，这足以让技术中心的通风系统运行一整年，而且这只是众多节能和降低成本的方法之一。他认为，尽管这个数据看似不高，但从经济角度来看，光伏发电有着光明的前景。除此之外，如果德莎诺德施泰特园区想完全实现太阳能发电的自给自足，需要安装50000平方米的太阳能电池组件，相当于七个足球场的规模。

德莎可持续发展的战略目标之一就是由使用传统能源转向使用清洁能源。由于德国的生产基地大量使用火力发电能源，因此我们必须加倍努力。在内部发电无法实现自给自足的区域，德莎多年来坚持购买可再生能源。我们与供应厂商合作，采取额外的能源安全措施，促进实现能源革命和可持续发展战略目标。

德莎计划到2030年在业务中实现气候中性，我们的重点是在德莎的所有设备中，使用可再生能源，优化生产效率。我们的诀窍是平衡可持续性，可用性和成本这三个重要参数。我们的2030年目标不是一句口号，而是一个周密的计划。德莎的能源专家报告称：“我们理解‘气候中性生产’意味着减少实际排放和完全使用可再生能源。我们采用具有高质量认证的可再生能源来补偿中短期内无法避免的排放。”

太阳能电池板上留下的树叶和污物难以清洁，在未来，保洁小组每年都会清理位于诺德施泰特的太阳能电池板。太阳能电池板必须保证干净以吸收更多阳光。就这项技术的“黑暗面”而言，屋顶上的一只小鸟肯定比灌木丛中的两只小鸟更容易对付。



想要了解更多关于气候保护和排放的信息，请前往第48-50页。

突破自我

“要么找到一条路，要么自己造一条路”
伟大的军事统帅汉尼拔曾经用强悍的方法来实现他的目标，他的这句格言在如今的物流领域依然适用，激励着我们发挥专业性与创造性实现我们的梦想。

德莎的专家作为实现可持续发展理念的开拓者，正在努力让全世界各地大约7000种不同的粘合剂解决方案能够准确地到达它们的目的地。平衡可用性、服务质量和成本效率三项指标同时兼顾可持续发展是我们的使命。德莎为此制定了一个总体规划。

我们的目标是尽可能快速准时地制造、提供和运输产品。但空运会产生大量的二氧化碳排放。我们如何才能在确保客户满意的情况下，找到新的解决方案？而客户对发货的要求也千差万别：中国的一家大型智能手机生产商可能会在今天订购薄膜胶带，交付时间要越早越好；而北美的汽车制造商需要线束捆绑和保护解决方案；巴伐利亚的家居装饰店需要更多的油漆胶带，希望货物尽快打包好可以发运了。



物流的精髓在于灵活应变

在平衡环境兼容性和成本效益以及应对当前能源危机方面，我们常常需要智慧思考和打破常规。德莎已为物流运营的可持续发展提出了更高的要求，他们属于可持续发展战略中的“减排”领域。我们已经制定了初步规划，并且正在对运输的方式、路线和模式进行审查。

根据温室气体核算体系（GHG），物流排放会对德莎整体范围3的温室气体排放足迹产生影响。我们的目标是，到2030年将把这些排放量相比2018年减少20%。我们的第一个方案是在全球范围内达到海运集装箱的最佳装载利用率。这些集装箱中的托盘现在被堆得越来越高，这已经使得2022年预估的集装箱数量有了可喜的减少。“这就是规划的智慧，”企业物流部的Michele Hinze说道。“我们如何更好地预测何时需要在全球网络中移动某些产品，我们也可以将一个集装箱留在原地或延迟订购，这些决策的背后，全局观至关重要。”就像在许多其他规划领域一样，数字化将起到关键作用，德莎也已经开始了这方面的工作。

德莎的欧洲地区物流部也希望在可持续发展的道路上取得更大进展。实现这一目标的工具包括订单合并和优化交付周期。这将减少每年约9400万吨公里（吨公里=覆盖的公里数 x 运输的货物数量）的运输需求。

减少空运是大家的共识，但物流专家Michele Hinze表示：“中国市场对于电子产品的发货期限要求比较严苛，对于已下单的产品自然是想尽快收货。这意味着我们有时别无选择，只能通过空运发送订购的产品。然而，我们未来将会开发出同时满足可持续性和客户满意度的模型，并尝试运用到其它运输领域。”这包括德莎在全球范围内优化其生产和储存设施，就像我们2022年在中国地区的成功试验。越南也正在建设另一家工厂，“总体而言，德莎的“本地化运营”的概念将会使得供应链更加紧凑。在亚洲，如果德莎的生产靠近所有本地市场，那么我们将能够逐渐缩短运输距离，从而减少排放。”Hinze说道。

就像汉尼拔所说的：要么找到一条路，要么自己造一条路。



从第48页了解更多关于
我们减少排放的信息。



“总体而言，德莎的“本土化运营”理念将会使供应链变得更短。

Michele Hinze, 企业物流部

我们在行动



负责任的采购

我们希望确保在供应链中维护公平的工作环境、人权和环境保护。为此，我们计划使用认证机构，参与协会并评估供应商。从长远来看，我们的目标是实现所有原材料100%的负责任和可持续采购。

我们的2030年主要可持续发展目标

- 我们目标是实现供应链的完全透明。
- 我们的支出至少80%将流向符合我们可持续发展标准的供应商。

“到2030年，我们打算在供应链的可持续性方面建立充分的透明度。”

德莎从世界各地的800多个供应商处采购原材料。为了确保负责任的采购，并进一步扩大在这一领域的业务，德莎成立了一个专家团队来实施可持续发展战略。在我们的采访中，负责采购的主管Jane Chen谈到了2022年的成就，供应链的透明和生物基相关的原材料。

德莎负责任的采购中包含什么？

在采购原材料时，特别是在亚洲和欧洲，德莎致力于确保产品的高质量和到货率。此外，我们同样致力于在供应链中承担社会环境责任。德莎在这方面已经取得了一定的进展，例如我们的供应商行为准则 (CoCfS)。

多年来，这一准则以非常具体的方式规定了我们在人权、劳工标准、环境保护和反腐败方面的基本规则和要求。德莎会定期审查和更新CoCfS准则。

德莎的近期目标是什么？

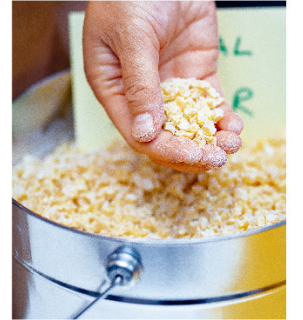
到2030年，我们计划确保我们的供应链可持续性完全透明。事实上我们早已开始布局，早在2020年，我们就邀请材料供应商通过可持续发展平台分享他们的可持续发展表现。未来德莎将在现有基础上继续前进。

到2030年，我们80%的订单资金将会给予符合我们可持续发展标准且能够出具相关证书的供应商。

在目前阶段，德莎一半的原材料供应商已经具有相关资质。而德莎本身作为各相关行业的供应商，也已经获得了EcoVadis认证，当前的评级为“银级”。在未来我们也会不断创新，持续改进。

对于一些规模较小的材料供应商来说，进行这类认证和评估是不是很难？

虽然这类评估通常会考虑公司规模的因素，但认证和评估仍然均需要许多时间、精力和资金。有一些公司可能还没有意识到有必要进行这些评估，因为他们可以找到其他要求不像德莎这样严格的客户。但这样的趋势已经出现，越来越多的企业要求这些认证和评估。



负责采购的主管Jane Chen谈到原材料的负责任采购。其中一个重点是使用认证的天然橡胶(见图片)作为生物基原材料。

70%

到2030年，德莎使用的材料中应有将有70%是生物基或回收材料。

我们需要克服哪些困难？

德莎从世界各地的800多个供应商处采购原材料。为了确保负责任的采购，并进一步扩大在这一领域的业务，德莎成立了一个专家团队来实施可持续发展战略。在我们的采访中，负责采购的主管Jane Chen谈到了2022年的成就，供应链的透明和生物基相关的原材料。

在理想情况下，我们还能够通过原产地的认证证明。做到这一点主要依靠FSC对纸制品的认证标准，天然橡胶大多经过PEFC的认证。但是由于这种类型的认证通常只针对材料，并且没有全球统一标准，所以我们并不能够保证所有的原材料都是通过认证的。因此目前我们正在为如何做到完全透明和负责任的采购而持续努力。

原材料本身及其对可持续发展的影响是否也是一个特别的挑战？

德莎的目标是到2030年将生物材料或再生材料的份额提高到70%。这包括天然橡胶、纸张、棉花和织物，以及天然树脂和基于新型生物的原材料，如单体和聚乳酸。

回收的材料成为了第二大原材料领域

越多的公司使用可回收材料，新材料就会生产的越少。但是也必须注意，我们不能在可回收材料大规模增产前扩大我们的使用需求。



负责任的采购涉及社会和环境责任。更多关于我们供应链可持续发展的信息，请前往第60页。

有意识的可持续发展

德莎的供应链是多元化的，因为我们很多的原材料来自世界各地。从公司的角度来看，可持续发展不仅是一个负责任的采购、产品的开发或沟通需要做的。德莎是可持续发展社会的一员，在这里，来自不同行业、不同领域的公司一起大胆走向可持续发展的未来。这不仅包括我们的供应商和客户，更重要的是德莎的员工。员工们都会被要求思考，再思考。这种意识的转变对日常工作产生了巨大影响，激励这大家出于自己的信念一起促进可持续发展。



“我们需要确保每个人，无论他们做什么工作，都认识到可持续发展的重要性，并主动探究如何才能让一切变得更加可持续。”

JANE CHEN, 采购部主管



这些材料还是很有限中找到平衡。目前可回收材料生产企业还是需要时间来获得更多的材料，提高回收过程的效率，来创造良性循环。

我们开放的态度，可以使我们的粘合剂解决方案与客户的产品从长期来看更加具备可持续性。

如何对实现目标的措施进行跟踪管理？

作为负责任的采购，需要与德莎内部的众多职能部门、工作团队和业务部门有着非常紧密的联系。同时也需要与技术开发部门密切合作，因为技术部门负责测试所有的材料，确认材料是否符合我们用于提高可持续性的各种要求。

在产品开发过程中，我们与客户也有很多直接合作。电子和汽车等行业对材料的要求有很大的不同。我们一直采取开放的态度。

未来几年的前景如何？

我们已经制定了具体的目标，并且致力于达成这些目标。我们全力以赴在可持续发展领域快速前进。

我们确保德莎至少80%的供应商在2030年前拥有高标准，负责任的可持续发展方案的目标很快就会成为现实。

正如谚语中说的，“如何吃掉一头大象？一次咬一口。”

我们在行动



关注 原材料

德莎设定了显著提高产品可持续性的目标，并每天都在为此而努力。例如，在接下来的几年里，我们将开发许多新产品，为汽车、电气和建筑行业的顶级产品系列以及办公和家居领域消费者做出可持续的贡献。为此，我们专注于减少原生化石塑料，并将越来越多地使用回收和生物基材料。

我们的2030年主要可持续发展目标

- 我们产品和包装中70%的材料将使用回收或生物基材料。
 - 到2030年，我们将天然化石塑料的使用量减少一半。
- 在包装方面，我们希望到2025年实现这一目标。

并非所有再生塑料 都是一样的

我们对用于包装的回收材料透明度有着严格的要求。德莎新推出的更具可持续性的产品100%都由再生塑料制成。

今天是稻草，明天就变黄金？虽然这在童话故事中并非不可能，但现实的工业生产不能自说自话。

如果要用另一种更好的材料代替原来的材料，就需要有真正的产品创新发明。当我们开始为著名的德莎胶带制作“绿色”包装时，就碰到了这种情况。解决这个问题的诀窍就是使用废旧可回收的塑料垃圾。

现在，PET塑料包装是一种更可持续的包装，它可以防护众所周知的粘合膜以及大约350种德莎的产品。大多数的业余爱好者和DIY的爱好者不会注意到这其中的区别。尽管用于透明包装的塑料仍然是使用原油作为化石能源生产的（PET标准），但是直在2022年夏天，完全回收的塑料产品已结束过渡期，逐渐被引入市场。



“我们的废料和原材料管理核心原则是“减少、重复使用、再循环”。了解更新信息在从第50-51页开始



德莎的可持续发展目标与时俱进。在绿色协议的框架下，欧盟委员会目前正在提出关于新包装的法规。

这些措施旨在减少对初级原材料的需求，提升欧洲地区可持续回收的能力，并最大限度地减少对非欧洲国家初级原材料和供应商的依赖。

很显然，每个人都不想看到塑料包装废物增加50%，但除非采取对策，否则预计在2030年，这些垃圾将在欧盟堆积成山。



所有用于包装工业产品的收缩包装材料也更具有可持续性。现在50%由再生塑料构成

通过绿色创新技术，水晶般透明的外观得以保留，保护性包装现在也更薄了。这样可以减少多达20%的材料用量。可持续气泡膜也保持了其高质量的水平，所有粘合剂解决方案产品在商店售卖时都看起来无比光鲜，同时也可以保护它们免受污垢和损坏。

我们需要通过进行大量实验来实现用回收材料来定制产品。毕竟，并不是所有的再生塑料都是一样的。

在不同的可回收材料测试中，我们使用不同种类的回收塑料垃圾和塑料薄膜进行测试。我们要使得材料尽可能无色，最终可以得到一个晶莹剔透的“绿色”产品。

德莎正在“重新考量原料”，在包装中减少使用原始材料，这意味着没有可回收的化石塑料，到2025年至少达到50%。要做到这一点，我们还有很长的路要走。

用于收缩包装的薄膜也变得更加环保

奥芬堡的德莎工厂生产的塑料包装不仅变得更加可持续使用，包装工业产品所需的所有收缩膜材料也更加可持续了。

从2023年春季开始，这将不再是传统的100% PE标准。相反，其中50%将来自PE-PCR工业废品，即回收塑料。然而，超过50%的薄膜不能由回收材料制成，因为它们不够耐用，也无法将物体固定在一起，否则会出现撕裂的情况。但我们也将继续努力，争取不断优化。

1900万个

德莎在奥芬堡的工厂每年都用回收塑料制造1900万个气泡包装；它们有各种尺寸和形状，适用于大约350种不同类型的产品。

追本溯源， 展望未来

自然、可回收的材料：德莎开发人员对可替代回收材料进行测试。

德莎正在持续研究和开发新的技术和产品，以确保取得最佳效果。从最初的进步到完全可持续性的未来取得重大的飞跃，所有的一切都掌握在我们全球600名内部专家的手中和头脑中。他们承担着重大责任，不断寻找和创造更环保的原材料。

我们做了开拓性的工作，提供了完美符合要求的產品解决方案。

德莎不会自己生产所有的主要原材料来与胶粘剂结合，制造胶带。所以确保行业中的膜材料、泡沫材料、纸质支撑材料、织物、无纺布材料甚至复合材料的可持续性，在各个方面都与德莎的胶粘解决方案完美契合非常重要。负责产品和技术开发的Ingrid Sebald博士表示：“我们与各种合作伙伴密切合作，因为他们可能已经在其产品中组合中拥有符合我们特定需求的解决方案。

我们希望与他们合作开发定制的配方，以满足我们的需求。在这方面，我们确实是这个领域的先驱者。”

在试点项目中，德莎对这些材料以及其他材料在德莎的7000多种产品中的适用性进行测试。生物基和回收材料都是可发展的支撑材料。在商业上，现在可获得的替代材料包括基于天然玉米淀粉的PLA膜，以及由废弃塑料废料(如水瓶)制成的再生纸和再生PET膜，经过广泛测试后，已经被应用于各种德莎产品中。

“我们的目标是达到完美的结果。我们会找到实现这一目标的方法。”

Ingrid Sebald博士，首席技术官

我们还没有开发出更复杂的由回收材料制成的膜。Sebald博士解释道：“我们使用的构建模块通常已经非常具体，因此需要特定的原材料。”对于这些材料，质量至关重要，但我们不是每一次都能找到符合要求的回收材料。“我们会测试所有可用的材料，直到达到完美的结果。”例如，德莎还在化学回收领域积极活动。在这里，整个聚合物链再次分解为其单体构建模块。“尽管这些单分子物质来自化石能源，但它们可以进行回收和重复使用。而且最终产品也可以回收。”在这方面，展望未来的同时也可以借鉴过去的经验。



更多关于循环经济的内容，
请查看50, 58页



德莎通过长期的实验，
发现合格的材料。



600名

德莎拥有全球约600名
内部专家致力于找到
合适的化学解决方案。

汽车行业的堵孔胶带，带有90%的可回收PCR PET背衬基材材料；这是近几个月研发的新产品，目前已经占据了一定的市场份额。

我们在行动



推动 循环经济

德莎致力于为循环经济做出贡献，并尽可能谨慎地使用资源。我们的首要任务是避免浪费，如果无法实现，我们也会尽量减少浪费。在废弃物不可避免的情况下，我们设法通过各种方式重新利用或回收废弃物。到2025年，我们希望消除所有与生产相关废弃物的填埋处理。

德莎将加大投资力度，进一步开发免溶剂和节能生产技术和生产能力。将对目前的涂覆溶剂设备进行技术升级，以便溶剂在工艺结束时完全回收，重新加入循环。

我们的2030年主要可持续发展目标

- 我们致力于减少生产和产品中的浪费。
- 到2030年，我们将为更多产品提供可持续的使用周期结束后的解决方案。
- 我们将投资发展无溶剂工艺和溶剂的完全回收。

原创的想法 价值连城



位于汉堡的德莎制造工厂中，专门从事精密冲压件的员工正在推动循环经济。令人印象深刻的是，目前有15吨的脱模纸张被回收利用，每年不再需要燃烧掉，取而代之的是被回收利用。

标签上写着“我曾经是咖啡包装袋上的一个阀门”。为了增加可持续性而进行的共同努力中有着类似的成功故事。2022年5月，这家位于汉堡的冲压工厂推出了一个特别的试点项目，宣称“我们是成功典范”。该工厂每年产生大量的纸张废料，其中也包括约3亿个咖啡包装袋阀门。

现在，我们正在与一家专业公司合作，这些咖啡包装袋阀门正在重新被引入新的原料循环中，而不再被销毁。在处理中心，它们首先被收集，然后由我们的合作伙伴接收。该合作伙伴在“RafCycle”过程中将硅胶层分离出来，然后进行再利用，将它们用于制作新的标签或其他纸制品。类似的处理方式也适用于回收剩余的纸浆和纸张。这个原创的想法来自于德莎员工。



关于德莎废物处理的
更多内容请参考第50页。

“最好的解决方案 通常出现在日常生活中。”

Ingrid Sebold博士，首席技术官

许多类型的废弃物可以在新的循环中重新使用

“最好的解决方案通常出现在生活中。”来自汉堡德莎制造公司的工艺工程师Tino Heitmann表示。这个工厂每年生产超过10亿卷用于多样化应用的冲压胶带，比如咖啡包装袋。生产废物中也包括一些不能作为纸张或塑料废物回收的材料。特别值得注意的是，这涉及到用于覆盖处理的胶带或间歇剥离衬垫。

如今，工厂员工一直与其他专家保持沟通，例如隔壁的废物处理公司。类似的机遇使富有创造力的德莎员工可以有更多的机会发挥想象力，想到更多可持续的废物回收解决方案。现在，许多造纸公司正为这类材料提供特殊的回收计划，德莎自然要加入合作。

“团队精神和环保合作是有回报的。”充满智慧的冲压专家们说道。回收脱模纸张甚至可以给德莎的财务状况也带来一些小幅度的改善，同时也意味着我们已经朝着循环经济迈出了重要的一步。实用主义者还将目光投向了其他废料的回收利用。下一个回收成功故事也可能以“我曾经是一个...”开始。



收集可回收物

在德莎，收集可回收物的热情已经深入人心。汉堡德莎制造公司正在寻找更好的交易机会。除了大量的剥离衬垫外，另一个试点项目是其他类型的薄膜将不再作为商业废物处理。这个项目每年将减少7吨废弃物的生产，我们甚至可以出售富含可回收材料的废弃物，而不必像过去那样付费处理。

自2022年秋季以来，包装和其他薄膜已被单独收集，并作为可回收材料出售给位于德莎加工中心附近的一家废物处理公司。除了防止浪费和增加回收外，我们对材料的处理方法还带来了一定的经济效益，我们使用PE（聚乙烯）、PP（聚丙烯）或PA（聚丙烯酸酯）制作成包装和拉伸膜，以及工业用的遮蔽胶带。

Easy Cover®家庭涂料薄膜-包含可循环使用材料。这是一个很有吸引力的系列，把废物变成了原材料，是一个可实现的回收项目。



3亿

位于汉堡的德莎制造工厂每年生产约3亿个咖啡包装袋阀门。自2022年5月以来，过程中使用的脱模纸张也得到了回收利用。

我们在行动



与客户共赢

对许多客户来说，实现更高水平的可持续性是一个重要目标，对我们来说也是如此。我们与他们携手共行，为其提供创新性粘接解决方案。

我们在提高自己产品可持续性的同时，还确保我们的产品也可以让我们的客户获得生态效益；例如，德莎易拉胶产品增加了手机组件拆分的便捷性，使它们能够更好的被回收利用，并可轻松移除而无残胶。我们的目标是使这些贡献在未来更加显著。

我们的2030年主要可持续发展目标

- 为客户提供创新性粘接解决方案，促进其工艺和应用的可持续发展。
- 我们会量化这些积极的贡献。

多功能客户方案

解决中心



智能手机在做第五十次跌落测试，平板电脑显示器在日光灯下烘烤，粘性挂钩在冰水中固定，电动汽车电池被限制充电。在德莎最大的三个客户解决方案中心(CSCs)里，这样的情景每天都在上演。

“多功能客户方案解决中心”于2022年扩建，是未来各种粘合剂解决方案的实验室，同时，它也是一个对新的产品进行压力和耐力测试的地方，可持续发展的理念被多功能客户方案解决中心的工程师们严格落实。

“本次扩建的建筑本身可能是这座中国大都市中最好的隔热建筑，”德莎客户解决方案中心负责人Uwe Michel笑着说。在这座先进、环保的五层建筑里，可以找到各种用于开发新产品的设备。

在隔热立面，三层玻璃窗的背后，活性炭过滤系统能确保没有蒸汽被释放到大气中。

针对不同场景的压力测试

这座2008年在中国东海岸建立的旧设施早就不能满足我们的测试需求了。现在，我们在新的附属建筑里增加了5400平方米的空间。



苏州的智慧客户解决方案中心帮助客户实现可持续发展

我们的目标始终如一：实验室旨在帮助客户从德莎找到符合其需求的最适胶带和应用解决方案，这也能帮助他们更好地实现可持续发展。为了实现这一点，产品需要经过多重测试。酷热、冰冷、激流、沉重的负载和剧烈的运动，这些只是产品测试的一部分标准。最终，德莎粘合剂技术必须满足相关产品规范，即强度和耐用性要求。对于智能手机来说，这通常需要几年时间，对于汽车来说，这需要整整15年的时间，而对于粘合外墙部件来说，这甚至需要30年时间。

经过多次试验，德莎能够为任何场景提供合适的胶带产品，为工业客户的智能产品量身定制。从印度到中国再到澳大利亚，整个亚洲市场都可以使用苏州地区的专业产品。

所以，苏州是我们智能手机、平板电脑和可穿戴设备等流行消费电子产品粘合物的主要来源地之一。“这也是新能源汽车的一个长期关键市场。”Uwe Michel说，“新能源汽车离不开显示屏。”

智慧合作研发产品

每年多达2000名有相关需求的客户与德莎专家会面或参加CSC培训。考虑到智能手机类产品惊人的发展速度，德莎必须不断为屏幕、电池和外壳零件的粘合作提供新的解决方案。这些方案通常由位于中国和诺德施泰特的德莎客户解决方案中心实验室协作制定。

目前,常见设备的可修复性在中国是一个受到备受关注的问题。智能手机很容易坏,因为它们从我们的手中和口袋里滑出来。屏幕和背板是由玻璃制成的,一旦损坏就必须更换。如今,所有这些元件以及电池通常都是用晶片状的德莎胶带固定,这种胶带在特定情况下可以被剥离,以此可以修复单个组件。这不仅比购买新设备更加经济,而且更有助于可持续发展,因为它延长了使用寿命。一些政府也认识到了这一点。例如在欧洲,法律规定从2025年起,智能通信技术设备必须具备一定的可修复性。米歇尔说:

“这意味着必须找到方法来确保设备零件可以被单独更换。”

客户解决方案中心就是实现客户此类需求的地方,那里的专家们孜孜不倦地寻找解决方案。例如,一家手机制造商需要将45分钟的维修时间要缩短为6分钟。据Uwe Michel介绍,我们使用了80部被丢弃的智能手机作为实验品,它们被丢弃,拆开后再完美地修复。粘合剂被反复重新配制和重新定位,直到达到新的、可行的六分钟修复标准。“我们的客户很开心。节省维修时间对制造商来说意味着减少支出,对修理厂来说

也是如此。”

最先进的设备:从气候实验室到创新车间

苏州近50名专家擅长处理这些棘手的任务。2022年,他们完成了大约1900个项目,不停的优化产品。例如,汽车制造商可以亲自看到胶带是如何在喷漆过程中自动贴到车身上的。



客户解决方案中心的专家团队训练有素,密切关注着我们产品解决方案。通过我们的产品解决方案,我们帮助客户提高生产的可持续性并实现他们的目标。



50位

大约有50位专家在苏州的客户解决方案中心工作。
2022年,他们为大约1900个项目优化了产品。



“过去,我们会通过快递发送胶带样品,但现在,我们有时可以通过电子邮件发送。”

德莎客户解决方案中心负责人Uwe Michel

一个可步入式的气候实验室能够容纳大件的实验对象进行测试,项目团队则可以使用创新研讨会进行头脑风暴。这些只是我们客户解决方案中心的冰山一角。一整层楼都是配备了最高技术标准的办公室和实验室。

这是一个很好的工作场所,对于新能源汽车领域也是如此。就电池续航里程而言,每公斤都很重要。因此德莎正在帮助减少电气系统的重量。“我们能够为电动车的电缆线束提供固定,在过去,由于空间受限的原因这很难实现。为此,我们开发了一种通过紫外线照射固化的新型电缆缠绕带。这使电气系统中的电缆束能够定型,同时也减轻重量并节省了空间。

相比于传统的的线束缠绕方式,在具体测试中,新技术可以节省数百克的重量。同时,它腾出了宝贵的空间。Uwe Michel解释道:“还可以针对新款新能源汽车开发智能解决方案,这些方案正在为车辆带来越来越高的功能性和智能性。”

在沉降塔、转筒、高压灭菌器/压力罐类似设备的帮助下,我们每天都在取得进展。不过,客户解决方案中心不仅仅是将内部粘合剂解决方案投入测试,还会运用计算机应力模型来模拟测试。作为一种全新的客户服务形式,我们的团队对这种虚拟胶带非常自豪。Uwe Michel在解释这一创新时说:“过去,我们会通过快递发送胶带样品,但现在,我们

有时甚至可以通过电子邮件发送。”现在我们对胶带进行了数字模拟。“虽然这要花费两周的时间,但客户可以提前知道我们可以为他们提供的所有特殊功能,并迅速调整他们的产品以最大程度上利用这些功能。当他们在早期阶段想要修改图纸时,他们只需在电脑上点击几下,就可以更改一些东西,例如,使智能手机外壳更宽一点。这就避免了以后复杂的返工。”提供数字化产品意味着我们的客户可以在早期阶段获得样品,这确实有助于快速开发。”



员工 与 社区

可持续发展 就在我们身边

开拓, 参与, 探究。在三个可持续发展行动日的过程中, 可持续发展战略的各项实际产出给员工们留下了深刻的印象。



怀着奉献精神, 德莎目前正在将计划中的可持续发展战略转化为具体的项目和倡议。可持续发展理念已融入我们的公司文化中, 数百名员工已经积极参与其中。

为了使可持续发展战略融为日常工作的一部分, 每个人都要对它的重要性, 具体内容和带来的挑战有充分的理解。因此, 解释和澄清工作是可持续发展战略成功的核心。

“天然橡胶有什么优点? 包装是如何变得可持续? 我们有哪些手段可以使生产过程更加环保? 我们希望在未来改变什么, 以便德莎能够迅速实现可持续发展的宏伟目标?”

在2022年秋季的三个行动日中, 德莎总部的员工能够了解这些问题, 包括其他与可持续发展目标相关的话题。在行动日中, 我们鼓励参与, 提问和讨论。活动有各种形式, 如信息亭、讲座、讨论、电影演示和参观。活动的焦点是一个大型信息市场, 在这里, 员工可以发现和了解已经启动的项目。



显然, 这是一场非常受欢迎的活动: 可持续发展专家可以在我们总部的各个站点回答问题, 这些问题让我们了解了德莎可持续发展的各个方面。



来自技术研发、生产工艺、能源采购、产品可持续、包装制造以及气候保护领域的专家共同探讨、回答问题。CEO Norman Goldberg博士和首席可持续发展官Stefan Röber博士共同宣布了可持续发展周的开始。CEO说: “可持续发展是我们的责任, 我们应该全都参与可持续发展的建设。”WWF和欧洲管理技术学院(ESMT Berlin)在周中所做的专家报告与主题演讲引发了不少全新的想法和有趣的讨论。

互动之旅引发了更多的 真知灼见

活动的背后需要有深层次的跟进。在参观技术设施的过程中, 员工们了解了诺德施泰特工厂的能源概念等主题。这些演示非常生动具体, 展示了公司自己的热电联产厂是如何工作的, 建筑需要多少电力, 以及哪里还有优化的潜力。参与者在互动的过程中获得了这些有趣的知识和见解。

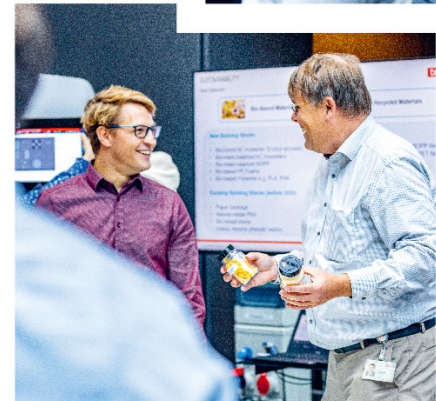
人们对议程上的议题非常感兴趣, 也进行了激烈的讨论。Stefan Röber在第一个可持续发展周的闭幕致辞中敦促道: “不要在工作或生活中等待别人的指示或邀请, 现在就是采取行动的时候了。成为可持续发展转型的一份子! 所有员工都可以贡献自己的力量和想法。”目前德莎世界各地的组织都正在举行更多的行动日。

“可持续发展的行动是有必要的。我们大家必须参与, 提供帮助和做出贡献。”

Norman Goldberg博士
首席执行官



可持续市场给员工们提供了丰富的信息





及时雨——

德莎的社会责任

对于来自乌克兰的Solomiia,来自危地马拉的Natalia,来自印度的Dipan和来自哥伦比亚的Majo来说:尽管每个人生来就有受教育的权利,但仍然有很多儿童像他们一样没有足够长期学习条件。有些孩子甚至根本无法上学。德莎在世界各地帮助无法上学的儿童,我们的爱没有边界。

多年来,德莎一直在资助儿童权利组织。我们也在为公司所在地附近的公益项目提供睦邻援助。

我们致力于促进年轻人的教育,尤其是在科学和技术领域。截至2022年底,德莎已捐赠380万欧元,以缓解新冠疫情及其连锁反应对教育带来的冲击。

其中170万欧元用于与德莎紧密合作的“救助儿童会”。在新冠疫情期间,我们和这个世界上最大的独立儿童权利组织联合起来,以“教育无国界,世界永相连”为座右铭,在三大洲六个国家开展援助项目,与日益严重的教育不平等作斗争。

这一承诺并不意味着许多其他国家的儿童被遗忘了。贫困正在加剧,随之而来的是生活的各种困难。永远都有人等待我们伸出援手,这的确是所有想提供帮助的人所面临的挑战。

首席执行官Norman Goldberg博士表示:“德莎在2022年再次全心全意地向世界儿童证明了我们的承诺。”例如,救助儿童会利用德莎的捐款继续其“安全返校”全球教育行动,并通过“梦想生活和阅读俱乐部”项目向哥伦比亚儿童灌输对阅读的热爱。当地和许多其他国家也成立了补习俱乐部,以帮助儿童快速学习他们在疫情期间错过的教育内容。

当俄罗斯在2022年初对乌克兰发起“特别军事行动”时,“我们都被来自乌克兰的可怕新闻报道和图片所震惊”Goldberg博士在最初的回应中说。德莎立即捐赠了20万欧元,以便“救助儿童会”能够帮助乌克兰的孩子和家庭。例如,该组织设立了流动避难所和游戏室,儿童和父母可以在那里休息,并且能在当地获得心理疏导。此外,该组织还为抵达罗马尼亚、波兰和其他地方边境和接待中心的难民儿童及其母亲提供照顾。

德莎与其他合作伙伴组织合作的重心因国家而异。在中国苏州,来自民工家庭的儿童得到了“阳光教育计划”的援助,而关公村学校的445名儿童得到了急需的设施,从饮水机到新的投影仪。德莎在中国的工厂还邀请了数百名不同年龄的学生参观我们的工厂,了解那里的工作和职业。

在越南,我们援助了孤儿和感染艾滋病毒的儿童,而特莎在海防的工厂向丹轩社会学校捐赠了热水器和过滤系统。

2022年的其他公益行为还包括向印度尼西亚的小学生提供风扇、储物柜和零食;向菲律宾孤儿院基金会提供食物、衣服和药品等。德莎捐款的清单很长,非洲、亚洲、澳大利亚、美洲以及欧洲各地的许多项目和机构都收到了德莎的捐款。有时这些捐款只有几百欧元,有时候高达数千欧元,偶尔也会以实物捐赠的形式出现。奥芬堡的德莎工厂向弗莱堡市代表团提供了800卷德莎胶带,该代表团也为逃离战争的乌克兰儿童组织德语课程。

德莎的活动以“连接世界,共创可持续的未来”为指导原则。这不仅反映了德莎的核心能力,也反映了我们对世界负责的坚定信念。

20万欧元

德莎直接捐款20万欧元给救助儿童会,以帮助来自乌克兰的儿童和家庭。



“幸运钱币” 来自德莎的员工的善意

德莎员工也非常愿意自己捐款。德国德莎公司的许多员工每月固定从他们的月薪中捐出了零星部分。到2022年,德莎将这一数字翻了一番,共筹集了9087.36欧元。受益组织将由员工共同决定。



附录： 相关数据

14个

生产基地
(生产加工中心)

全球工厂情况

我们在三大洲的五座工厂为全世界生产胶带。第六座目前正在越南海防建造,将于2023年投入使用

100个

在100多个国家保持活跃

5,000名

全球范围内
约5000名员工

- 1 公司总部
- 5 地区总部
- 14 生产场地(生产和加工中心)
- 61 附属公司
(包括地区总部和生产现场)
- 3 客户解决方案中心

来源: 德莎年报 2022

斯巴达
-美国



康加尼奥
-意大利



奥芬堡
-德国



汉堡
-德国



苏州
-中国



海防
-越南



精彩细节

7,000

超过7000种胶粘剂方案已经在改善我们客户的工作, 产品和服务。

130+

种不同的胶带

用于新能源汽车的生产, 例如用于电池组的粘合。



125

超过125年的经验

德莎的每一款产品都体现了德莎丰富的经验和创新的解决方案。



100

每年, 100多款新产品被推广到市场中。

自2014年以来

18亿

智能手机已配备了德莎开发的创新粘合剂技术, 使得更换电池成为可能



评级和排名证实了我们对可持续发展的明确承诺。



Find out more at <https://www.tesa.com/en/about-tesa/sustainability/sustainability-ratings-assessments>



500名

500名工程师和开发人员在开发我们的胶带产品, 使其与时俱进, 满足我们客户在各个领域的需求





附录

环境

减少排放和有效使用资源是我们的责任:这些是我们在环境保护工作中重点关注的领域。我们的目标是最迟到2030年完全实现气候中和生产。我们支持循环经济,并正在采取措施减少工厂产生的废弃物总量,更节约地使用宝贵的水资源。

气候保护和减少排放

作为一家负责任的公司,我们致力于将全球平均气温的上升限制在1.5°C以内,因为我们认为应对气候变化是最大的社会挑战之一。在德莎,我们通过降低能源消耗、更高效地使用能源和利用更多可再生能源,帮助保护环境。作为我们环境计划的一部分,我们的工厂每年都会制定措施,加强我们对气候保护。

战略-目标-进展

气候保护是德莎可持续发展战略的一个重要战略领域。管理层负责监测与气候保护相关的决策,评估我们在实现气候目标方面取得的进展,并确保实施这些措施。

我们通过每月跟踪特定地点的能源消耗量来审查我们工作是否有效。自2020年以来,我们在全球所有办公室和生产设施的电力100%来自可再生能源。

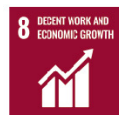
我们修订了德莎可持续发展战略,并设定了更宏伟的气候目标:到2025年,我们打算将范围1和范围2的绝对排放量相比2018年减少30%。到2030年,我们希望我们的业务实现气候中和。与2018年相比,我们的目标是到2030年将范围3的绝对排放量减少20%。作为拜尔斯道夫集团的重要组成部分,基于科学的目标倡议(SBTi)已经确认了我们到2025年的气候目标。我们还承诺长期致力于1.5°C的商业雄心倡议,该倡议旨在将全球平均气温的上升限制在1.5摄氏度以内,最迟到2050年实现气候中和的商业模式。

寻找新的节能方式

我们通过识别节能机会来优化能源密集型工艺,并降低二氧化碳排放和相关成本。公司管理层每年都参与这些任务,各地点的能源专家承担业务责任。

我们在七个生产地点使用ISO 14001认证的环境管理体系,持续组织和规划我们的运营措施,以保护环境。作为ISO 14001体系模型认证的一部分,外部环境审查每年进行一次,对选定的ISO 14001认证场所的环境管理体系进行额外的内部审查。

我们支持环境领域的这些可持续发展目标



范围1包括我们自身行为产生的排放,例如生产;

范围2包括采购的能源产生的排放,例如电力;

范围3包括价值链上游和下游活动产生的排放,例如供应商产生的排放。

作业指导书规定了在发生环境事故时应采取的方法,尽量减少其对生态的影响。

汉堡和奥芬堡坐落着我们最大的生产工厂,其温室气体排放量占我们所有ISO 14001认证工厂温室气体排放总量的65%。我们正在监测和评估这些生产设施在减少二氧化碳排放方面取得的进展。与我们的诺德施泰特总部一样,他们也通过了ISO 50001:2018的认证,这是德国版的全球能源管理系统标准。它是建立系统能源管理的指南,旨在帮助减少能源成本,降低温室气体和其他环境影响。

提高效率

提高能源效率的另一个战略方法是使用能源和资源节约型技术。这包括我们自己产生能源:在我们的几个生产设施中,我们运营冷热电联产(CCHP)或热电联产(CHP)的工厂。这些使工厂能够有效地自行发电。我们不仅使用自己生产的电力,还有效利用附带产生的热量,将它们用于生产过程或供暖。此外,从2021年开始我们通过沼气来供应总部热电联产工厂的全部能源消耗以及从2022年开始的汉堡、奥芬堡和意大利的生产设施的部分能源消耗。总而言之,2022年,我们已经能够使用自己的节能型热电联产发电厂满足50%以上的电力需求了。

扩展太阳能

当你阅读这段话的时候,我们正继续致力于增加太阳能发电。所有德莎工厂都启动了可行性研究,并进行了投资。我们将在总部的屋顶上安装一个近760平方米的光伏系统。它的产量将达到260千瓦时,预计将于2023年上半年投入运营,不久的将来,中国和奥芬堡也将进一步安装太阳能设施。

减少排放

我们根据《温室气体核算体系》的指导方针并使用以市场为导向的方法计算我们的温室气体排放量。数据表明,我们在2018年至2022年间成功地将范围1和范围2的绝对排放量减少了27%。因此,与前一年相比,排放量下降了11.6%。同时,我们还将每吨最终产品的比排放量降低了25%。

图1:总能耗(单位:GWh)

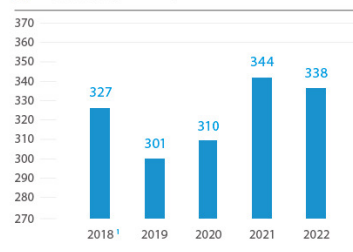


图2:可再生能源发电占比² 单位:%

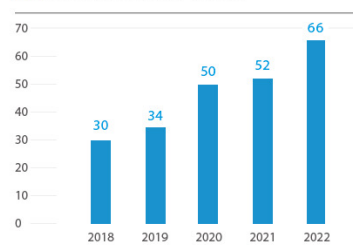
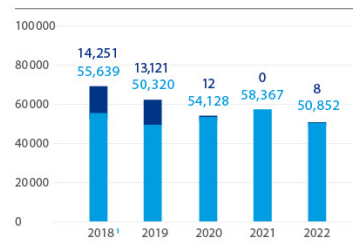


图3:范围1和范围2³CO₂排放量(单位:吨)



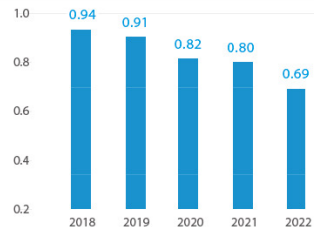
1 基准年

2 这包括购买可再生电力、自行发电的原产地保证,例如通过光伏发电和使用沼气的热电联产工厂的运营。

3 根据温室气体核算体系范围2标准的定义;基于市场的方法;可再生能源发电的排放系数设定为零。

Scope 2
Scope 1

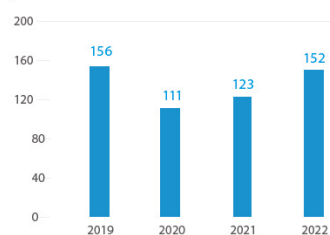
图4:每吨最终产品的二氧化碳排放量 单位:CO₂e



我们自2018年开始沿着价值链(范围3)收集物质排放数据。在这个过程中,我们确定了原材料、成品制造商和产品运输等类别。我们通过CDP向利益相关方报告我们的范围3排放。在报告年度期间,我们进一步扩大了对范围3排放的二氧化碳的监测。

我们的生产过程会产生所谓的挥发性有机化合物(VOC)。我们希望最大限度地减少这些废气的排放。为此,我们使用再生热氧化系统进行热废气净化,同时采用吸附和废气净化设备进行溶剂回收。我们在汉堡工厂投入使用了一个新的热反应器,并在越南的新工厂投入使用了另外两个热反应器。我们全球总的VOC排放量在2022年仅有152吨。

图5:挥发性有机化合物排放(单位:吨)



废弃物处理

我们积极推动循环经济,并希望使用可循环或可回收利用的材料。在生产过程中,目前还无法完全消除所有废弃物,但我们依旧致力于高效减少废弃物。这就是为什么我们非常重视资源的高效利用的原因。

减少利用、重复利用、回收利用

“减少利用、重复利用、回收利用”是我们废物和原材料管理的核心原则。避免和减少废物是优先选项。此外,我们不断寻找各种回收的可能性。只有在无法避免的情况下才会产生废物。我们已将我们的生产设定为截至2025年消除所有生产废物填埋处理(“零废物填埋”)的战略目标。我们已经在七个工厂中的六个工厂实现了这一目标。

提高资源利用资源效率

我们正在开发更加可持续、无溶剂的生产方法,并尽可能使用生物基和回收的原材料。为了在可能的范围内回收材料,我们从产品的早期开发阶段和生产方法开始,确保资源的高效利用。我们还不断努力减少工厂生产过程中原材料的损失。这既适用于胶粘剂制造,也适用于涂层和切割过程。我们计划在2030年之前升级需要使用溶剂的系统技术,得以在过程结束时完全回收溶剂。在生产过程中产生的无法避免的废物在我们的工厂中被单独收集。德莎几乎回收了所有含溶剂的危险废物和非危险废物,使其得以循环利用。此外,德莎通过使用FSC®认证的原材料来支持可持续林业。因此,我们的许多产品已经获得了FSC®认证(FSC® C148769)。

CDP是一个组织,每年通过详细的问卷调查来分析企业的可持续发展绩效。关于CDP的更多信息可参见第52页和59页。



包装回收

减少包装是减少废弃物的另一种形式,保护环境的方式。在工业领域,我们希望尽量减少包装材料的使用量,避免过度包装,同时确保不影响产品的质量和性能。在必要的包装中,我们非常重视包装材料的可回收性。通常情况下,产品包装上会标明组成材料,以确保正确处理外包装。

员工的积极参与

为了进一步开发减少废物的措施,我们充分发挥员工的专业知识。例如在2022年,我们在奥芬堡的德莎工厂成功推行了“变废为宝”活动。该活动是一个长期项目,旨在不断减少我们的能源和资源使用。生产、工艺开发和技术部门的员工都参与了这个活动。

该项目涉及定期的部门和部门之间的讨论,有助于实施可持续发展策略,沟通交流最佳实践解决方案。该项目还包括旨在增强员工对该问题意识的沟通措施。在2022年共计实施了15个资源效率项目,这些项目共节省了28.6万欧元。

废物数量

我们按处理方式对废物进行分类。总体而言,与2018年相比,我们工厂每生产一吨成品所产生的废物数量增加了5%。在报告年度中,88%的废物也得到了回收利用(上一年度为89%)。

图6:按类型和处理方式划分的废物数量(单位:吨)

	2020	2021	2022
危险废物处理	0.6	1.0	1.3
非危险废物处理	1.2	1.1	1.2
危险废物回收	5.9	6.4	6.0
非危险废物回收	9.7	11.5	12.4
总计	17.4	20.0	20.8

水

水是一种宝贵的资源，在某些地区受到各种变化的影响并且供应短缺。对水资源的负责任、节约使用和经济利用对我们而言至关重要。此外，我们认为保护水源免受生产污染是我们的责任。这一点也明确规定在我们集团范围的环境准则中。

风险最小化

我们通过CDP披露我们的水管理信息。根据水安全问卷，在报告期内我们获得了C级评级。我们希望通过努力来提高我们的评级。

我们希望尽可能减少由我们的生产活动导致的水源风险。世界资源研究所 (WRI) 创建了水风险地图，这是一个数据工具，我们每年用它对所有生产设施和总部进行风险评估。我们采取预防措施来防范任何可能发生的事故。例如，对水源构成威胁的液体，只会在配备适当滞留槽的区域内排放、装填或储存。如果出现危险物质泄漏，紧急计划会生效，规定了应采取的具体行动。所有措施定期在外部ISO 14001审核中进行审查。

水量和水源

除其他用途外，我们在稀释橡胶、制造中间产品等过程中也会使用水。近年来，由于我们越来越频繁地将水作为辅助资源使用，水基产品的比例也增加了。我们每年都在生产设施中追踪水数据，如水消耗量和废水排放量。

图7: 水数据 (单位: 立方米) 2022

总取水	514,000
地下水每立方米取水	215,000
市政供水每立方米取水	299,000
水消耗量	142,000

我们主要从当地的饮用水供应和地下水获取所需的水资源。水在我们的冷却系统中被多次回收使用。我们正在我们的工厂设施中采取科学的措施，将工业用水回收再利用，以实现水资源循环利用。我们将废水分为污水和雨水，并持续监测浓度水平。此外，每月我们会通过外部实验室对废水进行规定参数的检测。我们在越南的新工厂 (预计于2023年投入使用) 将配备雨水处理系统，该水将用于工厂场地植物的灌溉。

社会

承担生态责任和社会责任是我们企业文化的一部分。我们保持感恩、尊重之心，以诚实、信任、宽容和正直的原则为指导，倡导社会的多样性和机会平等。

职业健康与安全

作为一家拥有国际业务和超过4,982名员工的公司，我们投资开设了初级培训和进阶培训，并担负起员工安全和健康的责任。正因如此，我们设定了目标要将工作事故数量降至零，让员工避免患上与工作相关的疾病，并且他们减轻工作中的身体和心理的压力。我们定期检查公司工作场所，以确保它们更安全、更健康。

德莎公司将工作场所的健康与安全视为首要任务。我们希望员工和供应商能够受益于最高的健康与安全标准。对我们而言，有效的职业健康与安全措施需要系统性的方法。我们注重预防并提高员工对潜在风险的意识，既是为了他们自身的保护，也是为了保护大家的安全。

避免和预防

在2022年，我们制定并批准了德莎全公司范围内的职业安全与健康政策。该政策取代了以前的职业安全准则。新政策与法律要求相结合，为我们在职业安全领域的内部管理体系奠定了基础。该政策围绕着六个关键主题展开：危机和紧急管理、医疗保健、风险评估与评级、事故预防、火灾与爆炸预防以及工厂

安全。职业安全与健康政策通过内部规章和具体操作指南进行进一步明确，并适用于在我们生产场地执行任务的分包商。职业健康与安全操作指南以当地语言提供给员工使用。我们的员工，尤其是我们的管理层，需要对职业安全负有责任意识。在职业安全委员会和年度管理评审中，公司管理层与职业安全部门会合作评估当年发生的事故。基于这些信息，管理层会采取新措施进一步提高员工安全并降低与工作相关的健康风险。

德国原材料和化学工业职业在2022年对德莎位于汉堡和奥芬堡地区的工厂进行评估，并授予它们“安全地带系统”的职业安全认证。这意味着我们所有德国的工厂都获得了这一认证，这是德莎在职业安全方面的重要里程碑。这一认证证明了在我们的工厂中，职业安全已经被系统地融入了领导责任范围内。

通过风险评估加强保护措施

在职业健康和安全领域，我们定期进行风险评估。这些评估涉及机器、系统或工作场所的变化，以及新的设备采购和工艺调整。通过安全相关的测试和验收，以及专业系统的危险识别和风险评估，确保避免技术和组织上的缺陷，使工作能够安全和健康地进行。

我们努力达成“社会”类别下的可持续发展目标。



安全专家、员工代表和管理层会在职业安全委员会中开展会议，讨论风险评估的实质结果，决定纠正措施。这个过程确保了各方共同参与，以确保工作环境符合安全和健康的要求。通过这种合作，我们能够识别和解决潜在的风险，并采取适当的措施来保护员工的安全和健康。

员工的个人防护装备

德莎为所有需要个人防护装备的员工提供合适的装备。佩戴装备的要求在相应的操作说明中规定。员工会参与选择某些装备的过程以确保这些装备是满足个人需求的，同时提高使用者的接受度。

定期培训

只有当我们的员工有责任心和积极主动时，风险才能得以降低。因此，所有员工都被要求参加基础职业健康和安全教育。包括一般安全规则、预防措施、紧急情况下的应对方法和健康提示。在所有场所，外部服务提供商也会接受定期的安全培训。

处理危险物质和事故风险

对危险物质的处理也有明确的规定。职业安全部门、企业法务部门以及研发和生产负责人员共同制定了有关危险物质处理、标签、储存和运输的流程。操作手册对危险废物的储存也进行了规定。工作中与危险物质有接触的员工会接受定期的强制培训以及定期的健康检查。工作场所及设施的安全会定期进行检查和评估。涉及到危险物质的事故处理在应急管理指南中有详细说明。

在我们的职业安全管理活动中，我们 ISO 14001 认证的生产设施特别受到关注，因为那里事故风险、不良健康影响和环境损害的风险比办公地点更大。我们在所有 ISO 14001 认证的场所都雇用了自己的安全专家，促进他们之间的交流。职业健康和安全风险会在年度会议上进行讨论，同时启动共同项目。到2025年，我们计划让所有已经获得 ISO 14001 环境管理体系认证的德莎场所也获得 ISO 45001 职业安全认证。

图8：职业安全的安全数据

	2018	2019	2020	2021	2022
工伤事故 ≥ 1 天 (数量)	21	22	18	21	20
事故发生率 ≥ 1 天 (每百万工作小时数量)	4.1	4.3	3.6	4.1	3.6
工伤事故 > 3 天 (数量)	10	8	9	6	12
事故发生率 > 3 天 (每百万工作小时数量)	1.9	1.6	1.8	1.2	2.1

我们使用“事故频率率” (AFR) 来记录导致至少一天工时丧失的工作事故。2022年，在所有场所中，至少三天工时丧失的事故频率为每百万工时中的2.1工时。这个数字低于德国工业的平均水平 (BG RCI) 12.3 (2021年)。

传播信息, 预防伤害

在报告期间，我们持续专注于火灾安全。例如，工厂的消防助理接受了疏散和灭火培训。在德莎总部，我们还进行了一次火灾灭火演练，由专家指导，让员工熟悉火灾预防措施，并指导他们在火灾发生时应该采取的措施。这些培训和演练旨在提高员工对火灾安全的意识，并让他们掌握正确的应急处理方法。我们重视火灾预防和应急响应的培训，以确保员工能够有效地应对火灾风险，保护自己和他人的安全。

通过持续的培训和演练，我们致力于提高员工的火灾安全意识和应对能力，确保工作场

所的火灾安全。每年，我们会为汉堡的德莎制造工厂举办一次涵盖各种主题的职业安全与健康日，在苏州工厂也会举办一次安全周。这让所有员工有机会去了解个人防护装备和噪音防护、如何识别和防范夹捏点等内容。在生产设施中，我们采取了预防噪音和其他干扰的措施。我们会定期测量工厂各个操作区域的声音水平。任何购买的新机器和系统都必须满足我们对噪音的要求。在聚合过程中使用的某些单体可能会产生令人不快的气味，我们会采取使用空气过滤系统的特殊附件等措施来应对这些问题。通过这些措施，来确保生产场所的工作环境健康与安全。因为我们关注员工的健康和舒适，所以不断采取措施来减少噪音、气味等对员工的影响。我们将继续努力保持高水平的职业安全与健康标准，并持续改进我们的预防措施，确保员工在工作中的安全与健康。

请见图8：职业安全的数据。



在汉堡的德莎制造基地，我们的一个加工中心，举办了一个充实的职业安全与健康日，其中包括许多实践练习，例如，在高处工作如何正确防止跌落。

员工

我们的员工也对公司的可持续发展做出了重要贡献。他们的专业知识、技能和承诺保障了我们的竞争力和创新能力。我们希望打造一个有吸引力的工作环境，认可个人表现，并鼓励多元化。

通过发展取得成功

我们公司的成功在很大程度上归功于我们员工的技能。我们希望招聘并留住敬业的员工。我们的人力资源战略宗旨是成为一个有吸引力的雇主，并通过有针对性的措施不断增加我们的吸引力。我们会依靠员工不断自我提升的意愿，和通过提供广泛的初级和高级培训选择以及提供负责任的机会来支持他们。所有这些措施都是为了确保那些有巨大潜力的员工长期满意。因此，我们与员工密切沟通，不断改善我们的工作条件。

除了为员工提供发展前景外，我们还提供多样性和平等机会。人才价值观描述了我们在日常工作中的企业文化，并融入到年度员工绩效评估和反馈讨论中。我们鼓励所有员工参与塑造这些价值观，并在实践中体现它们。

健康的工作环境

我们在健康管理方面的许多做法都是优先选择预防措施。除了公司医疗服务和社会咨询服务提供的咨询外，我们还与外部合作伙伴提供免费的心理咨询，旨在支持员工的心理健康。我们的工作站符合人体工程学，并且与时俱进。此外，我们还提供灵活的工作方式，如弹性工作时间和居家办公等。



人才价值观

我们的团队合作价值观

客户优先

贴近客户以预测并满足需求

调整步伐

保持自我驱动和积极主动

团队合作

保持开放思维，并以团队成功

为目标努力。

目标实现

时刻提升自我，追求最佳效果。

挑战自我

勇于改变和挑战自己。

落实责任

始终保持公平、诚实，并且负

责任地行动。

在德莎总部设立亲子办公室是我们支持员工灵活安排工作时间的一种方式。

此外，我们还推行了广泛的健康管理计划，包括从人体工程学建议到内部健身房等各种服务。

为了提高健康生活，我们通过公司医疗服务为员工提供咨询和援助，并进行预防性健康检查，同时还推行各种出行方式的方案。例如，我们在公司场地提供了新能源汽车和电动自行车的充电桩充电服务。

定制的培训机会

我们认为所有员工都是有个人潜力的，并给他们提供了广泛的发展机会。我们每年进行的绩效评估帮助我们将个人和职业愿望整合到员工的发展计划中，并有效地为他们量身定制进一步的发展计划。为了他们的职业发展，我们创建了一个门户网站，用于发布内部和外部的职位广告。这确保我们的员工获得足够的透明度，并有机会申请各个单位和国家的内部职位。

我们的培训计划覆盖了新员工的基本资格要求。此外，所有员工都可以参加面对面培训，培训涵盖合规、职业健康与安全、环境、销售、管理和领导力等主题。数字学习中心包含了关于积极反馈、自主学习、可持续发展等方面的课程。自2021年起，我们所有员工还可以在全球学习平台上接受可持续发展培训，内容涵盖温室气体排放和气候保护等主题。此外，我们自己的课程是由“领英学习”数字学习平台提供的。

积极应对技术工人短缺:德莎的培训和双重学习计划

德莎集团在汉堡-豪斯布鲁赫和奥芬堡的生产基地提供独立的专业培训，并计划从2023年开始在德莎总部进行相关项目。重点是技术职业，例如化学技术学徒、操作技术电子技术员、工业机械师、机器与系统操作员和机电一体化技术员。

此外，我们还提供与大学合作教育和职业培训计划，以及商业职业培训，例如在塑料和弹

性体技术、电气工程、数据科学、工商管理 and 工业工程等领域。

表现出色的实习生和学生员工有机会加入我们“德莎人才”计划。这使我们能够与有才华的年轻人交流，他们反过来也可以从额外的工作中受益。在2022年，我们的人才网络由53名前实习生和学生组成。

多样性和机会平等

我们的目标是让所有员工享有同等机会，无论他们的性别、年龄、出身、性取向或宗教信仰。我们的人力资源部门和全球各地的经理们认为，预防任何形式的歧视是很有必要的。在填补新职位时，我们非常重视雇佣来自不同文化背景的人。在德莎总部，2020年12月至2022年12月，非德国国籍员工所占比例上升了3.2个百分点，达到了8.7%。为了促进这一趋势，我们专门用英语发布某些职位。我们还支持弱势群体融入的项目。在诺德施泰特，我们与Elbe Nord公司合作，该公司培训和雇佣残疾人。

在接下来的几年里，在员工队伍和管理职位中，我们希望更加努力地实现性别平等。对于德莎管理层，我们设定了目标：到2027年中期，在执行委员会层级以下的第一级管理层中，女性占比达到30%，在第二级管理层中，女性占比达到35%。

公司治理

在公司的每一个决策中,环境和社会问题都是必不可少的考虑因素。在德莎,我们正在应对这一挑战,并将我们的业务流程与可持续经济相结合。我们还要求我们的供应商采取相应行动。联合国全球契约和可持续发展目标等国际倡议是我们制定可持续发展活动和要求的指导原则。

可持续发展在公司战略中的重要性

我们认为可持续发展是我们的责任,是一种态度,也是一种机会。可持续行为要求我们更进一步思考并不断改进。这就是为什么可持续性是我们德莎公司战略中牢固确立的关键组成部分。我们在年度报告中修订了我们的可持续性战略,并提高了我们的标准:我们希望利用我们所有的专业知识和激情来开发更可持续的产品和粘合剂解决方案。

德莎的可持续性管理

管理气候保护等主要可持续性主题的责任落在了全球执行委员会上。这由执行董事会成员和其他高管组成,如首席可持续发展官。委员会每两周举行一次会议,讨论可持续性和其他方面。此外,首席可持续发展官直接向德莎首席执行官报告。

我们还与合作方进行定期对话。通过这次交流,我们不断审查我们的可持续性活动,并将最新的社会和环境发展纳入我们的规划。

我们的可持续发展战略

在报告年度,我们修订了可持续发展战略,并确定了五个战略行动领域,并为这些领域制定了到2030年的长期目标。行动领域涵盖了我们的整个价值链:

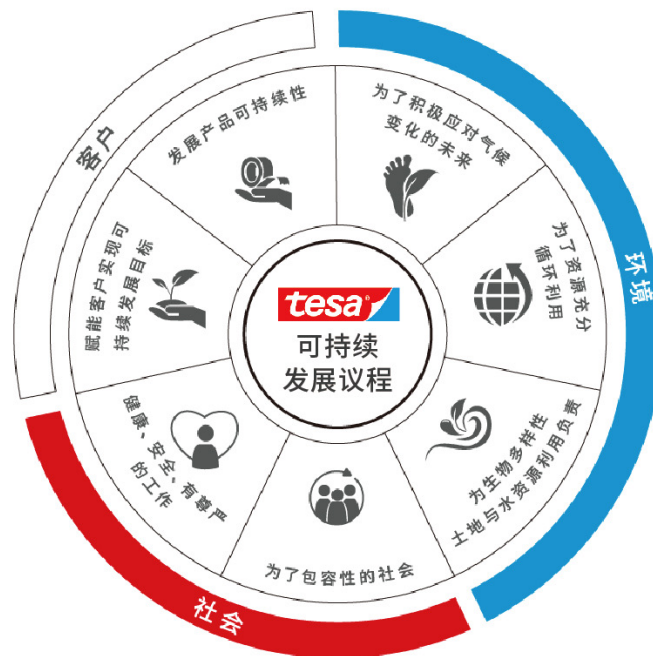
战略行动领域

- 减少排放
- 负责任的采购
- 使用回收和生物基材料
- 循环经济和减少浪费
- 实现我们客户的可持续性

我们的可持续性议程面向联合国全球契约十项原则(UNGC)和联合国可持续发展目标(SDG),仍然是该战略的基石。我们还在2022年对议程进行了小幅更改。它反映了我们对全面理解可持续性的承诺,因此也包括战略行动领域以外的主题,如职业健康和安全管理(有关更多信息,请参阅职业健康和安全管理部分,第53-55页)。

为了尽可能准确地定义我们可以通过我们的流程和产品为之做出贡献的国际可持续性目标,我们与169个可持续发展目标进行了比较。结果可以在第62-63页的索引中找到。

图9:德莎可持续性议程



评级和奖项

评级和排名定期确认我们对可持续发展的明确承诺。我们认为这些评估的结果是我们继续改进的一种动力。CDP授予德莎在气候领域的努力B级分(前一年为B级)和水安全方面的C级(请参阅水部分,第52页)。

2022年,德莎还再次参加了EcoVadis可持续性评级,并因其可持续性努力而获得银牌。EcoVadis是拥有全球采购链的公司的著名评级平台。

为了尽可能地体现我们的流程和产品为哪些国际可持续性目标做出了贡献,我们与169个可持续发展目标进行了比较。结果可以在第62-63页的索引中找到。

可持续性议程反映了我们对可持续性采取整体方法的目标,因此也包括超越战略行动领域的主题。

供应链的可持续性

作为一家国际公司，我们在世界各地购买原材料。我们的全球供应链相对复杂。欧洲和亚洲是我们两个最重要的市场。与供应商的密切合作使我们能够保证产品高质量和供应安全。与此同时，我们承担社会和生态责任。

高标准的负责任采购

我们希望我们的供应商达到我们的标准，并在发生违规行为时纠正错误。我们制定了检测程序来跟踪这一情况。我们的买家接受了《采购合规指南》、《供应商行为准则》、反垄断合规和可持续性方面的培训。作为本课程的一部分，我们还提高参与者对尊重人权必要性的认识。我们的《采购合规指南》中列出了支持我们全球采购流程的条款，该指南构成了《集团合规手册》的一部分，并包含了德莎作为采购公司的约束性行为规则。

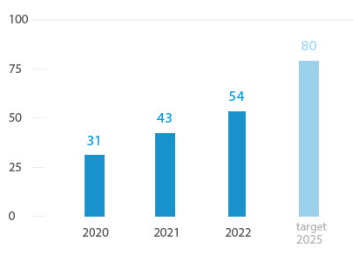
直接向我们交货的供应商必须签署《供应商行为准则》(CoCfs)，该准则规定了人权、劳工标准、环境保护和预防腐败领域的基本规则和义务。鉴于新的《德国供应链法》(LkSG)，我们在报告年度扩大了CoCfs，并将其与人权主题的相关性更强。这个新版本将于2023年生效。作为一家负责任的公司，德莎拒绝任何形式的侵犯人权行为；任何报告的侵权行为都会立即得到处理。我们保留在发生严重违规行为时终止业务关系的权利。2022年没有收到侵犯人权的报告。

供应商透明度

我们为自己设定了逐步提高供应链透明度和可持续性的目标。自2020年以来，我们一直在邀请直接供应商在EcoVadis平台上接受评估。这使他们能够确定他们在多大程度上考虑人权、公平的工作条件和环境问题，以及负责任地生产和采购他们的产品、原材料和服务。这一评估是提高透明度的第一步，因此也是对加强供应链可持续发展的重要贡献。此外，我们定期邀请客户和供应商接受EcoVadis在其平台上提供的可持续发展各个方面的培训。

在2022年底，EcoVadis的自我披露信息占我们直接购买量的54% (2021年:43%)。我们打算在未来几年逐步增加份额，以便到2025年，可持续性评估覆盖我们直接采购量的80%。我们的目标是确保我们80%的采购量仅针对满足我们高要求的供应商，并能在2030年之前为负责的供应链提供证据。

图10: EcoVadis覆盖的直接采购量 (%)



风险评估

我们所有的供应商都接受计划的年度筛选。我们还进行基于特别事件的审计，例如在引入新供应商时。通过这一点，我们识别出特有的风险。

购买量是六个类别中的一个考虑因素，从“非常低”到“非常高”。此外，战略相关性因素也发挥了作用，例如在与重要原材料或单一来源供应商合作时。

德莎遵守内部标准和准则、适用的法律和不可违背的法规，使我们成为所有利益相关者和利益集团值得信赖的合作伙伴。这也适用于环境和社会问题以及公司管理的其他事项。但只有我们内化并理解现有的法律框架、适用的法律和内部准则，并正确应用它们，才能实现这一点。

行为准则——负责任行动的基本价值观

考虑到我们的社会责任，我们制定了行为准则 (CoC)，以确保我们严格的合规标准得到最大限度的遵守。作为一个总体价值框架，CoC指导我们所有业务活动的方法，旨在帮助我们的员工、经理和法人团体遵守和体现我们部门的关键原则和价值观。我们通过针对各自目标群体的定期培训，在公司内部确立合规原则。我们定期对全球平均数千名员工进行行为准则和腐败预防以及遵守反垄断法和数据保护方面的培训。此外，我们的企业合规管理部门支持我们的企业管理层识别合规风险并防止违规行为。定期进行合规风险评估，以确定关键的合规风险领域。公司合规管理部门为当地合规官员提供建议，并帮助他们实施这些评估得出的措施。

当涉及到我们的公司活动时，以下国际标准和准则是明确的：

- 联合国 (UN) 《世界人权宣言》
- 经济合作与发展组织 (OECD) 针对跨国企业的指导方针
- 国际劳工组织 (ILO) 的基本公约

■ 我们还在2022年起草了一份人权政策声明，该声明在内部和外部发布。与此同时，我们扩大了关于《行为准则》的培训。因此，所有员工现在都接受了关于劳动法事项的意识培训，如童工和强迫劳动，以及歧视和骚扰在内的人权问题。我们继续确保员工充分了解这些主题以及举报流程。

合规管理系统

我们的全集团合规管理体系 (CMS) 基于既定标准，如德国公共审计师协会 (IDW) 的审计标准 980，该标准规定了合规管理系统的适当审计原则 (IDW PS 980)。我们追求“避免和预防”、“识别”和“反应和改进”的核心思想

- 避免和预防：我们有适当的预防措施来避免不当行为。
- 识别：我们使用风险评估来尽早识别和管理集团范围内的关键合规风险。额外的控制机制确保不正常活动被发现。
- 反应和改进：我们根据具体情况酌情惩罚任何违反立法或内部要求的行为。我们还不断确定整个CMS的改进措施。

在报告期内，我们引入了一个数字举报系统，所有员工、经理、客户、供应商和其他外部举报者都可以使用该系统秘密报告可能的违规行为，如果需要，也可以匿名报告。

在报告期内，我们引入了一个数字举报系统，所有员工、经理、客户、供应商和其他外部举报者都可以使用该系统秘密报告可能的违规行为，如果需要，也可以匿名报告。



有关我们的指导方针和标准的更多信息，请访问 <https://www.tesa.com/en-us/about-tesa/sustainability/our-guidelines-and-standards>



有关我们的数字举报系统的更多信息，请访问 <https://www.bkms-system.net/tesa>

可持续发展进展情况

可持续发展进展情况

SDG	可持续发展目标	我们的贡献	页码
	4.4到2030年,我们将提供更多的就业机会给拥有相关技术和职业技能的人	无论在何处,德莎都致力于促进针对年轻人的教育,特别是在科技领域。截至2022年底,德莎已捐赠380万欧元,用于缓解新冠病毒大流行带来的教育危机。除此之外,我们与儿童权利保护协会密切合作,共同抗击疫情的负面影响,并向来自乌克兰的儿童和家长提供紧急援助。	Pages 38-39
	5.5: 确保妇女拥有完全平等的权利参与政治、经济和公共生活的各级决策	在德莎,我们所有的员工都有平等的机会——无论他们的性别、年龄、出身、性取向或宗教信仰如何。德莎在员工团队和管理岗位上实现性别平等。我们的目标是,到2027年年中,最高级别的管理层中女性将占到30%,在第二梯队的管理层中女性可占35%。	Pages 53-57
	7.2: 到2030年,增加可持续发展能源在全球能源结构中的份额	自2020年底以来,德莎的电力100%由可再生能源提供。另外,我们越来越依赖可再生能源,例如用于热电联合系统。	Pages 48-52
	7.3到2030年,将全球的能源效率提高一倍。	汉堡和奥芬堡的生产设施以及德莎总部都拥有ISO 50001认证的能源管理系统。引入能源管理系统,为我们进一步提高能源效率提供了帮助。德莎的另一个战略是使用能源和资源节省的技术。我们可通过热电联合和光伏系统来高效发电。	Pages 6-9 48-52
	8.4: 在发达国家的领导下,根据可持续发展十年计划框架,到2030年,逐步提高全球消费和生产效率,力求在保持经济增长的同时减少环境破坏。	我们的产品在整个生产和使用环节中做到尽可能的不破坏环境。在开发和制造过程中,应该高效利用资源,并尽可能避免浪费。所以,保护环境也成为了我们公司重要的一部分。到2030年,我们预计70%的产品和包装材料将由回收或生物材料制成。减少和避免使用包装材料也有助于最大限度地减少浪费,可以降低对环境的影响。到2025年,我们将把包装中不可回收原料的使用量减半。	Pages 20-27 48-52
	8.8 为了保护劳工权利,我们为所有员工,包括外来务工人员,特别是女性外来务工人员和工作不稳定的人,创造安全的工作环境。	作为一个负责任的企业,我们认为保护员工在工作中免受风险和危害是我们的责任。我们采取了很多措施,就是为了预防发生生产事故和员工的职业病。2022年,德国原材料和化学工业专业协会(Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie)授予汉堡和德莎奥芬堡工厂“安全地带系统”职业安全合格证书。现在德莎所有德国工厂都已获得该证书,这也是德莎实现了一个重要的职业安全里程碑。同时,我们制定了供应商计划,用来提高供应链的透明度。我们要求供应商需要直接与我们分享其可持续发展成效。	Pages 53-57

SDG	可持续发展目标	我们的贡献	页码
	12.2 到2030年,实现自然资源的可持续发展和高效利用。	德莎持续开发环保、无溶剂的生产方案,并尽可能合理地使用生物基和回收的原材料。在产品开发和生产的早期阶段就确保资源高效利用,避免浪费。同样,德莎通过使用FSC®认证的原材料,支持林业的可持续发展。现在我们很多产品已经获得FSC®认证(FSC®C148769)。	Pages 14-17 27-33 48-52
	12.4 到2030年,根据国际框架约定,实现化学品和所有废品在整个使用周期中的无害化处理,需大幅减少其向空气、水和土壤的污染排放,最大限度地减少对人类健康和环境的不利影响。	目前我们在生产产品时,没有办法避免浪费。在管理废品和原材料中,我们尽可能的高效利用原材料及回收利用。因此,我们不断努力将使用的原材料中与生产相关的损失降至最低。几乎所有的非危险废品和含有溶剂的危险废物,德莎都已经进行回收。我们预计到2025年能消除所有生产垃圾的填埋处理(无垃圾填埋)。	Pages 48-52
	13.1: 加强所有国家应对气候危害和自然灾害的韧性和适应能力。	我们制定了目标,到2025年将范围1和范围2的排放量相比2018年减少30%。到2030年,我们希望我们的业务能实现气候中和。这一目标是科学的,即全球变暖不应超过1.5摄氏度。我们打算到2030年将范围3的绝对排放量与2018年相比减少20%。我们的目标是最晚在2050年实现完全气候中和。	Pages 5-11 48-52
	15.1 到2020年,根据国际协议的规定,确保保护、恢复和对陆地和内陆淡水生态系统及其服务的可持续利用,特别是森林、湿地、山脉和旱地。	我们的目标是合理用水。我们一直很关心如何高效用水和防止水污染。每年,我们都会跟踪生产设施的用水数据,比如用水量 and 出水量,并定期进行水风险评估。我们还会通过CDP来发布报告结果。	Pages 48-52
	16.5 持续降低各种形式的的腐败和贿赂	我们抵制任何形式的腐败、贿赂以及其他非法行为。预防腐败是德莎的核心,是管理体系中核心的一环。	Pages 58-61



出版方

德莎公司
雨果柯奇伯格大街1号D-22848, 诺德施泰特

联系人

董事会主席
Bettina Feldgen
首席可持续发展官
Stefan Röber博士
编辑总监
Henrike Riemann
艺术总监
Sandy Aileen Eggers
文本
Meike Schütte
IsabelÜberhoff 博士
Christian Behrendt

联系方式

德莎公司
总部通讯: +49 (0) 40 888 99 0
responsibility@tesa.com
<https://www.tesa.com/en/about-tesa/sustainability>

概念与设计

Berichtsmanufaktur股份有限公司, 汉堡
Tesa.com

